Offre d'emploi interne et externe

EPIDEMIOLOGISTE /Mongwalu

MSF apporte une assistance médicale aux populations confrontées à des crises menaçant leur survie: principalement en cas de conflits armés, épidémies, pandémies, catastrophes naturelles et exclusion des soins. Les soins sont de qualités et gratuits.

MSF Programme Suisse en RDC *vise à atteindre la parité de genre dans ses efforts d'équité, diversité et inclusion (EDI). Les candidatures féminines sont hautement encouragées.*

1. Type d'offre

☒ Poste à temps plein
Nombre de postes ouverts : **1**

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE
Reçu le: 08/06/2026 - 12h15
Par: EMMANUEL
N° d'Enregistrement: 395 ITURI
Signature:

Date limite pour postuler : **15.06.26 à 17h**

2. Détails de la position

→ Projet : CD524
→ Lieu d'activités : Mongwalu
→ Type de contrat : Durée Déterminée renouvelable
→ Horaire mensuelle : 195 heures
→ Niveau : 8
→ Département : Médical
→ Responsable direct·e : Référent médical projet

3. Contexte du projet

☒ Conflit(s) armé(s)
☒ Épidémie/pandémie
☒ Catastrophe naturelle
☒ Population en déplacement
☒ Exclusion des soins

Remarques : Toutes et tous candidat·e·s doivent être aptes à travailler avec des populations en situation de vulnérabilité. Les agent·e·s MSF doivent faire preuve d'un comportement respectueux et exemplaire.

4. Responsabilités principales du poste

- Mène les activités clé d'épidémiologie dans les recherches sur les épidémies (description englobant date, lieu et personnes concernées en insistant sur la cartographie si nécessaire) et donne des conseils d'intervention.
- Maintient un système de surveillance pour contrôler les tendances épidémiologiques des maladies correspondantes propices aux épidémies
- Guide les activités du personnel médical pour la surveillance et/ou pour la recherche de nouveaux cas et s'assurer de la bonne compréhension du besoin de définitions des cas et de collecte de données cohérentes (informer le nouveau personnel).
- Gère les systèmes de données et garantit la précision et la haute qualité des bases de données.
- Prépare régulièrement des rapports écrits sur les progrès et les résultats pour le coordinateur médical/QG et lorsque nécessaire pour les collaborateurs/réseaux externes (Ministère de la santé et autres ONG)
- Met en place l'évaluation initiale (pour les situations d'urgence), des évaluations rapides de santé et des questionnaires (initial ou de suivi):

- Lorsque les protocoles standards ne sont pas disponibles ni appropriés, développe un protocole visant un large retour d'informations et des essais pilotes des outils afin de garantir que les objectifs seront largement atteints avec le soutien du QG d'épidémiologie.
- Prépare/adapte la documentation courante (questionnaires, outils de formation, lettres de demande/de notification, consentement éclairé adapté aux coutumes locales etc) avec le soutien du QG d'épidémiologie.
- Prépare une base d'échantillonnage adaptée et des directives d'échantillonnage avec le soutien du QG d'épidémiologie.
- Recrute, forme et supervise le personnel chargé des questionnaires, y compris s'assure que le personnel possède les compétences nécessaires après la formation et l'essai pilote.
- Gère les systèmes de données et garantit la précision et la haute qualité des bases de données.
- Analyse et rapporte les résultats
- Met en place et maintient les systèmes de surveillance et les contrôles épidémiologiques appropriés.

Offre des sessions de formation pour les équipes médicales sur les points épidémiologiques appropriés afin d'améliorer la capacité de réponse de l'équipe

Veuillez noter que les responsabilités indiquées ci-haut ne sont pas exhaustives. *Le Profil de poste incluant toutes les responsabilités liées à ce poste sera mis à disposition et signé par la ou les candidat·e·s retenu·e·s pour le poste.*

---

5. Critères de sélection

Éducation et qualification

- Indispensable
  - Médecin (de préférence), infirmière ou de formation biomédicale avec un diplôme en épidémiologie (pas en santé publique)
  - Connaissance de la langue : Français et langues locales : Swahili, Lingala...
  - Connaissance de l'informatique indispensable (word, excel, internet)
- Souhaitable :
  - Formations : Prévention exploitation sexuelle, abus sexuel et harcèlement sexuel (PSEAH) | Equité, diversité et inclusion (EDI) | Safeguarding (Sfg) | Protection de l'enfant | Réduction de la violence basée sur le genre (VBG) | Détection fraude et corruption |

Expérience

- Indispensable :
  - Au moins quelques années d'expérience de médecine tropicale, Expérience en épidémiologie de terrain
- Souhaitable :
  - Une expérience dans un poste de coordination

Qualités requises

- Gestion du stress, souplesse de comportement, résultats et sens de la qualité, travail d'équipe et coopération, forte adhésion aux principes et valeur de de MSF.

---

6. Documents à fournir

1. Lettre de motivation à l'attention de « **Madame/Monsieur** Responsable des ressources humaines »
2. Curriculum Vitae : **maximum 2 pages**
3. Copie des diplômes requis pour le poste ou du diplôme le plus élevé
4. Copie des attestations de formation **en relation avec le poste**
5. Copie des attestations de service **en relation avec le poste**

ONEM AGENCE DE

Offre d'emploi interne et externe

Tout dossier incomplet et/ou ne répondant pas aux critères sera écarté. Dans le cas où aucun·e candidat·e ne répondrait aux critères requis pour le poste, MSF se réserve le droit de ne retenir personne.

---

7. Dépôt de candidatures

- **Dossier électronique** : les candidatures **sont uniquement acceptées via le QR code ou en suivant le lien fourni.**



Ou

https://forms.cloud.microsoft/e/Z9VNUkrkpy

MSF Suisse ne rembourse pas les éventuels frais de déplacement encourus par les candidats pendant le processus de recrutement.

Pour toute question relative à ce poste ou au processus de recrutement, veuillez nous contacter (MSFCH-Mongwalu-eHRManager). Aucune candidature ne sera acceptée par courrier électronique.

Nous remercions toutes les personnes candidates pour leur intérêt à l'égard de ce poste, et de rejoindre l'équipe MSF ou d'évoluer au sein de cette dernière.

Francina OOMES
Responsable des Ressources humaines
MSF Programme Suisse en RDC